


УТВЕРЖДАЮ

Директор АНОО ДО «Золотой ключик»

 Е.Ю. Данилевская

«03» октября 2016 г.

Приказ № \_\_\_\_\_ от 03.10. 2016 г.



**ПОЛОЖЕНИЕ О ПРЕМИРОВАНИИ  
ПЕДАГОГИЧЕСКИХ СОТРУДНИКОВ  
АНОО ДО «Золотой ключик»**

## **1. Общая часть.**

1.1. Положение о премировании педагогов Автономной некоммерческой образовательной организации Дошкольного образования «Золотой ключик» разработано в соответствии с Трудовым Кодексом РФ (ст.135), Законом РФ «Об образовании», согласно Устава АНОО ДО, Правилам внутреннего трудового распорядка и устанавливает порядок и условия материального поощрения педагогических работников.

1.2. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.3. Настоящее положение разработано в целях повышения материальной заинтересованности работников, в целях повышения качества воспитательно-образовательного процесса, повышения профессионального мастерства сотрудников, творческой активности и инициативы.

1.4. Положение о премировании работников АНОО ДО разрабатывается администрацией образовательного учреждения, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании трудового коллектива и утверждается руководителем.

1.5. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся Общим собранием трудового коллектива и принимаются на его заседании.

1.6. Срок положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

## **2. Порядок и условия премирования.**

2.1. Настоящим Положением предусматривается единовременное премирование.

2.2. Предложения о виде и размере премирования вносит Директор АНОО ДО, оформляется приказом.

2.3. Основными условиями премирования являются:

- строгое выполнение функциональных обязанностей согласно должностной инструкции;

- неукоснительное соблюдение норм трудовой дисциплины,
- правил внутреннего распорядка;
- четкое, своевременное исполнение распорядительных документов, решений, приказов;

- качественное, своевременное выполнение плановых заданий, мероприятий;
- отсутствие случаев травматизма воспитанников;
- отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей);
- отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов.

2.4. Премия выплачивается одновременно с заработной платой ежемесячно.

2.5. В случае неудовлетворительной работы отдельных работников, невыполнения ими должностных обязанностей, совершения нарушений, перечисленных в настоящем Положении, трудовом договоре, иных локальных нормативных актах или законодательства РФ, сотрудник полностью или частично лишается премиальной надбавки.

### 3. Показатели и размеры премий.

3.1. При определении размера премии учитываются следующие общие показатели:

- выполнение требований СанПиН;
- проявление творчества, инициативы;
- активное участие в оформительских и ремонтных работах по подготовке к новому учебному году;
- активное участие в методических, административно-хозяйственных, общественных мероприятиях, проводимых в АНОО ДО;
- большой объем дополнительной работы или работы, не входящей в круг основных обязанностей, если за нее не была установлена надбавка или доплата;

3.2. Основными показателями премирования являются:

Наименование	Показатели премирования	Размер премирования
Воспитатели	-активное участие в областных, городских, международных конкурсах, конференциях, городских методических объединениях;	2 000,00
	-разработка и реализация новых педагогических технологий, постоянный творческий поиск и новаторство в педагогической деятельности;	2 000,00
	--личный творческий вклад в оснащение воспитательно-	

- качественное, своевременное выполнение плановых заданий, мероприятий;
- отсутствие случаев травматизма воспитанников;
- отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей);
- отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов.

2.4. Премия выплачивается одновременно с заработной платой ежемесячно.

2.5. В случае неудовлетворительной работы отдельных работников, невыполнения ими должностных обязанностей, совершения нарушений, перечисленных в настоящем Положении, трудовом договоре, иных локальных нормативных актах или законодательства РФ, сотрудник полностью или частично лишается премиальной надбавки.

### 3. Показатели и размеры премий.

3.1. При определении размера премии учитываются следующие общие показатели:

- выполнение требований СанПиН;
- проявление творчества, инициативы;
- активное участие в оформительских и ремонтных работах по подготовке к новому учебному году;
- активное участие в методических, административно-хозяйственных, общественных мероприятиях, проводимых в АНОО ДО;
- большой объем дополнительной работы или работы, не входящей в круг основных обязанностей, если за нее не была установлена надбавка или доплата;

3.2. Основными показателями премирования являются:

Наименование	Показатели премирования	Размер премирования
<b>Воспитатели</b>	-активное участие в областных, городских, международных конкурсах, конференциях, городских методических объединениях;	2 000,00
	-разработка и реализация новых педагогических технологий, постоянный творческий поиск и новаторство в педагогической деятельности;	2 000,00
	--личный творческий вклад в оснащение воспитательно-	

<b>Специалисты</b>	образовательного процесса (итоги смотров конкурсов, авторских проектов и т.д.);	от 1 000,00 до 1 500,00 руб.
	-плодотворное творческое взаимодействие с родителями (мастер-классы, открытые занятия, совместные проекты и развлечения);	1 000,00 руб.
	-высокий процент посещаемости детей, по средней посещаемости в месяц-70% (младшая группа — 15 человек, средняя группа – 10 человек ,старшая группа — 14 человек );	1 000,00 руб.
	- внесение новых пособий и оборудования в пространственно — развивающую среду группы, детского сада;	от 1 000,00 руб.
	- оформление участка для прогулок с применением нетрадиционных материалов.	500,00 руб.
	- отсутствие задолженностей по оплате родителями платных ОУ, присмотра и ухода за детьми на протяжении всего учебного года;	7 календарных дней к отпуску
	– повышение заинтересованности родителей в д/с (отсутствие отчисления воспитанников в другие дошкольные образовательные учреждения);	7 календарных дней к отпуску
	– 100% оплата родителями группы летнего периода работы АНОО ДО.	7 календарных дней к отпуску
	– деятельность, не входящая в основную (ремонт, пошив костюмов и т.д.)	от 500 руб. до 3 000,00 руб.
	- Проведение на высоком профессиональном уровне праздников, развлечений, утренников.	1 000,00 руб.
- Креативный, творческий подход к оформлению музыкального зала к праздникам.	1 000,00 руб.	

#### **4. Показатели, влияющие на депремирование.**

4.1. Работник АНОО ДО может быть депремирован в следующих случаях:

- нарушения правил внутреннего трудового распорядка;
- нарушения правил техники безопасности и пожарной безопасности;
- нарушения инструкции по охране жизни и здоровья детей;
- нарушения работником педагогической этики;
- нарушения сроков выполнения или сдачи документации, отчётов, установленных приказами и распоряжениями администрации;
- нарушения СанПиН;
- обоснованные жалобы со стороны родителей (на низкое качество, воспитательно-образовательного процесса);
- детский травматизм по вине работника;
- халатное отношение к сохранности материально-технической базе;
- отсутствие результатов в работе с семьями (наличие задолженности по родительской плате, конфликтные ситуации);
- высокая заболеваемость детей.

Решение о депремировании работника АНОО ДО «Золотой ключик» принимается директором и учредителями организации.